



北京科锐国际人力资源股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京科锐国际人力资源股份有限公司

企业常用简称（英文）：Career International

企业常用简称（中文）：科锐国际

所属国家：中国

中国总部地址：北京

网址：www.careerintlinc.com

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、招聘技术（除招聘管理系统外）、高端人才寻访、出海招聘、灵活用工（白领岗位）

在中国成立日期：1996年

在中国雇员人数：

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、IT 信息技术，半导体及通讯、机械制造、金融服务（如银行，保险，财富管理）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（白领员工）
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	为保持运营灵活、降低新业务试错风险，客户选择将部分岗位外包，涉及四大事业部、五大城市。当时面临的挑战主要有： 竞争大： 客户布局“视频内容”“直播”“游戏”“电商”等领域，面临多个赛道上头部企业对于人才的激烈争夺。 要求高： 鉴于所招岗位的专业门槛，客户对于外包人员要求几乎



	<p>对标正式岗位，普遍高于市场平均水平。</p> <p>难吸引：行业的发展波动和充满变化的外部环境，使优质候选人在择业时更加注重稳定性，对于外包岗位模式心存顾虑，难以吸引。</p> <p>难交付：客户公司内部各事业部招聘流程规则各不相同，进一步加大交付难度。</p>
具体服务内容	<p>接到需求后，第一时间与客户沟通岗位详情，抓取人才画像关键信息，借助科锐“前店后厂”模式，迅速组建专业交付团队，配置4位前台顾问，并随需调动后台访寻团队集中进行人才访寻。</p> <p>针对“高要求、难吸引”：在深入了解客户外包策略及办公环境、职业发展前景后，站在候选人及客户双向角度，客观陈述事实，避免“画饼”，消除候选人对于外包岗位的顾虑，不仅吸引了优质人选，更有利于候选人在企业的稳定发展，实现双赢。</p> <p>针对流程差异“难交付”：为客户梳理优化流程，整合内部信息，实现“候选人-外包商-业务线-HR”多方协同，提升效率。</p> <p>在人员到岗后，全面负责外包员工的考勤打卡、薪资发放和日常管理，为客户降低管理成本和用工风险。</p>
服务成果	<p>最终实现推荐人选画像匹配度超过70%，短至3天关闭招聘需求，交付速度和质量远超市场平均水平。</p> <p>招聘涉及客户四大事业部众多岗位类型，横跨上海、南京、武汉、芜湖、成都五大城市，凸显了科锐国际强大的互联网行业全岗位交付能力。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	灵活用工（白领员工）
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	<p>作为大型跨国科技巨头，客户很早就进入了中国市场。受内外部环境的影响，客户决定对中国某区域市场的业务进行战略转型，以期打造成集团的海外ERP中心。</p> <p>在业务转型初期，这家客户更倾向于招聘正编员工，而不太考虑外包人员。但随着其业务的快速发展，针对正编员工的猎寻速度无法快速补齐岗位空缺，加上人员编制受限，对业务进展造成一定影响。经过深入商谈和沟通，客户决定采用科锐国际的灵活用工服务。</p>
具体服务内容	<p>外包服务在用工条件、方式、薪资等更灵活。我们和客户的外包合同三年起步，稳定性较高，且外包人员的薪资水平跳出限制范围，自成独立的体系，大大提升了对于人才的吸引力，使得大量</p>





	<p>技术人员快速到岗。其中，我们服务过程中的一个小案例足够具有代表性：</p> <p>当时，客户需要招聘某ABAP的正编岗位，岗位放开很久也没有找到合适的人才。在使用我们的外包服务后，凭借科锐国际丰富的细分领域人选资源、长期稳定的用工合同和灵活且有吸引力的薪资水平，短时间内成功入职了两位优秀的外包人选。目前，两位外包员工均已成长为重要项目的项目经理，管理着该企业的正式员工，工作能力出色，深受器重。</p>
服务成果	<p>通过这种灵活的用工方式，我们在两个月内为企业入职了20+人选，覆盖了SAP全模块高管及技术岗位，及时满足了客户对于技术人才的迫切需求。</p> <p>出于对科锐外包服务优势的高度认同，客户将90%的ERP外包岗位都交给了我们来操作。</p> <p>我们的出色表现赢得了客户的由衷赞赏，成为获得其年度“卓越供应商”大奖的唯一人力资源服务商。</p>

档案内容更新于2023年8月